

株式会社モバイルコミュニケーションズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～2027年12月31日（3ヶ年度）

2. 内容

【目標1】性別に関わらず働き甲斐のある人事制度を作成することで、女性社員の長期定着と積極的採用を図り、労働者に占める女性の割合を45%以上を維持する。

<対策1> 2025年1月1日～

女性社員へのサポートとして、面接・メール等で実施するキャリアサポート制度を拡充し、女性社員の長期定着を図る。

<対策2> 2025年1月1日～

新しいキャリア形成に向けての意欲向上を目的とした職場改善や研修制度を実施し、社員のキャリアアップの機会を提供する。

【目標2】社員のワークライフバランスの向上のため、長く働きやすい職場環境の整備を行い、従業員全体の有給休暇取得率を55%とする。

<対策1> 2025年1月1日～

有給休暇取得にあたって、四半期毎に1日、誕生月に1日の計5日間を取得する時期指定ルールを策定・周知し、1年間の取得日数が5日未満となりうる従業員に対し個別に取得を促す。

<対策2> 2025年1月1日～

外勤社員については、有給休暇取得促進のため就業先に業務の調整等が可能となるような働きかけを行う。